



TAGESFAMILIEN ETTINGEN

## **JAHRESBERICHT 2017**

## **NUR WER DEN MUT HAT LOSZULASSEN, KANN NEU BEGINNEN!**

Der Winter ist vorbei und der Frühling zeigt sich langsam von seiner schönsten Seite. Alles entwickelt sich neu. Auch für mich wird es langsam Zeit, neue Wege zu gehen. Mit den neuen Teammitgliedern kam neuer Wind, ein anderer Blickwinkel, neue Visionen und Ideen. Sie werden Bestehendes weiterführen, Altes umkrempeln und Neues entwickeln.

Es wäre schön, wenn unsere Tagesmütter/Tagesväter einen der Arbeit entsprechenden Lohn bekämen.

Die Arbeit einer Tagesmutter/Tagesvater wird einfach nicht von allen respektiert. Was sagt uns das?

Die Frauen sind gut ausgebildet, haben Verantwortung und eine Sorgfaltspflicht gegenüber ihren und den betreuten Kindern. Diese wertvolle Arbeit sollte entsprechend entlohnt werden. Ich wünsche mir für die Zukunft, dass sich im Lohnbereich und der Wertschätzung der Tagesmütter/Tagesväter einiges ändern wird.

In der Zukunft wird auf der strategischen Ebene noch viel passieren. Den ersten Schritt haben wir an einer Klausurtagung gemacht. Wir haben die Jahresziele aufgelistet und in drei Gruppen (kurzfristige, mittelfristige und langfristige Ziele) zusammengefasst und ein neues Leitbild wurde skizziert.

Die Arbeit bei Tagesfamilien Ettingen hat mir sehr viel Freude gemacht:

- es war eine spannende Zeit mit Euch zusammen
- es gab Zeiten, da wurde viel diskutiert und interessante Gespräche geführt
- es gab auch Momente, in denen ich mich geärgert habe
- es war schön, diesen Lebensabschnitt mit euch zu gehen
- Herzlichen Dank!

Bedanken möchte ich mich auch:

- bei der Gemeinde Ettingen für die gute Zusammenarbeit
- bei allen Eltern für ihr Vertrauen
- bei allen Tageseltern für ihren unermüdlichen Einsatz
- bei allen Mitgliedern und Gönner für ihr Vertrauen in unsere Institution
- bei unseren Spendern und Sponsoren
- bei der katholischen Kirchgemeinde Ettingen
- bei der reformierten Kirchgemeinde Oberwil Therwil Ettingen

Ursula Plozza

## STATISTIK

	2017	2016	2015	2014
Tagesfamilien	14	14	12	14
Abgebende Eltern	36	33	31	31
Betreute Kinder	48	42	39	39
Betreuungsstunden	14482	9050	9786	9299
Ø Betreuungsstunden / Tagesmutter	1034	646	815	664

## VERMITTLUNG

Im Jahresbericht 2016 hat sich Renat Müller als Vermittlerin für Tagesfamilien Ettingen verabschiedet. Im 2017 kam neu Daniela Stöcklin als zweite Vermittlerin hinzu. Sie ist ausgebildete Sozialpädagogin und Mutter von zwei schulpflichtigen Kindern. Sie besucht zurzeit den Lehrgang "Vermittlerin von Tagesfamilien" in Zürich. Die Bewerbungsgespräche, Mitarbeitergespräche und die Vorstandsarbeit betreffend Vermittlung werden, wenn immer möglich, von zwei Vermittlerinnen durchgeführt. Im Jahr 2017 war unser Jahresthema "Kommunikation in Tagesfamilien". Dazu haben wir im Frühling mit den Ettinger Tagesmütter einen Weiterbildungsabend veranstaltet. Es ging dabei um die Kommunikation zwischen Tagesmutter und Tageskinder sowie den Kindern untereinander. Es wurde zum Thema gemacht, wie die Tagesmütter die Kommunikation der Kinder anregen können und welche Regeln bei ihnen Zuhause gelten. Nicht zuletzt wurde dabei der Austausch unter den Tagesmüttern gefördert, was für sie, welche sonst "alleine" (nicht im Team) arbeiten, sehr wertvoll war. Im Herbst fanden die alljährlichen Mitarbeitergespräche statt. Vor diesen Gesprächen ging eine Vermittlerin jeweils während 20 Minuten bei jeder Tagesmutter vorbei, zu einer Tageszeit, wo auch Tageskinder anwesend waren. Diese Besuche wurden zwar angekündigt, es wurde jedoch bewusst kein Termin vereinbart, da es ein spontaner Überraschungsbesuch sein sollte. Die Tagesmütter waren zunächst etwas irritiert über diesen spontanen Besuch. Unsere Beobachtungen dazu wurden jedoch im Mitarbeitergespräch aufgenommen, so konnten wir diese Unsicherheit beseitigen. Wir haben nämlich vertrauenswürdige und sehr engagierte Mitarbeiterinnen, welche den Beruf Tagesmutter pflichtbewusst ausführen. Die Vermittlung hat unter anderem eine Aufsichtspflicht und solche Spontanbesuche dienen der Überprüfung des Kindeswohls. Der Dachverband kibesuisse empfiehlt diese Vorgehensweise, die nicht zuletzt auch der Qualitätssicherung unserer Organisation dient. Es hat sich bewährt und wir werden diese Besuche in Zukunft jedes Jahr durchführen.

Nadine Stöcklin

## ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Die Veranstaltungen von TAGESFAMILIEN ETTINGEN sind Orte des Zusammentreffens mit Kindern und Erwachsenen. An unseren Aktivitäten können alle Kinder von Ettingen und Umgebung teilnehmen.

Veranstaltungen / Anlässe 2017

- Frühlingsmarkt der Gemeinde Ettingen
- Spielbus Nachmittag
- Kinderflohmarkt im Sommer und Winter
- Schoggiweggliaktion am Tag des Kindes für alle Kindergarten- und Schulkinder von Ettingen

Die Durchführung des Spielbusnachmittages ist nur dank finanzieller Unterstützung möglich. An dieser Stelle ein herzliches Dankeschön an unsere Spender:

- Zimmerei Stöcklin AG
- Moret - Brodmann AG
- Bäckerei Jeker
- Gebr. Stöcklin + Co.AG

Für das Jahr 2018 gibt es einige Verschiebungen. Der Sommerflohmarkt wird auf das Frühjahr verschoben und der Spielbusnachmittag im August wird ausnahmsweise im September durchgeführt. TAGESFAMILIEN ETTINGEN ist an der Feier 750 Jahre Ettingen dabei.

## BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG 2017

BILANZ PER 31.12.2017

AKTIVEN		PASSIVEN	
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>60 108.56</b>	<b>Fremdkapital</b>	<b>29 097.50</b>
Flüssige Mittel	39 534.43	Verbindlichkeiten	25 311.05
Forderungen	19 279.95	KK Gemeinde	3 786.45
Aktive Rechnungsabgrenzung	1 294.18	Passive Rechnungsabgrenzung	0.00
<b>Anlagevermögen</b>	<b>1 326.8</b>	<b>Eigenkapital</b>	<b>32 337.86</b>
Mobiliar	156.25	Vereinsvermögen	15 388.18
Hard- und Software	1 170.55	Härtefond	8 500.00
		Gewinn / Verlust	8 449.68
<b>Total Aktiven</b>	<b>61 435.36</b>		<b>61 435.36</b>

## ERFOLGSRECHNUNG 2017

<b>ERTRAG</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Betreuungsgeld	108 946.35	62 747.15	63 345.40
Subvention Gemeinde	35 828.35	28 859.25	32 979.50
Administrationsbeitrag	35 300.00	28 800.00	25 936.85
Sponsoren Spielbus	300.00	300.00	450.00
Andere Einnahmen	2 031.80	2 366.45	2 629.55
Zinsertrag	31.59	21.48	21.77
	-		
<b>Total Ertrag</b>	<b>182 438.09</b>	<b>120 094.33</b>	<b>125 363.07</b>
<b>AUFWAND</b>			
Lohnaufwand TM	128 293.20	80 926.65	86 452.45
Personalaufwand TM	1 114.60	1 056.20	857.55
Lohnaufwand VS	18 694.30	21 594.80	22 149.90
Personalaufwand VS	3 189.80	2 670.80	3 433.03
Ausbildung Vermittlung	2 356.00	2 219.80	0.00
Sozialversicherungsaufwand	13 550.35	9 590.50	12 266.90
Pensionskasse Anteil AG	4014.90	1 974.60	889.90
Sachversicherungsaufwand	222.50	223.55	234.40
Verwaltungsaufwand	4 602.62	5 105.70	6 108.59
Werbeaufwand	367.85	819.95	284.45
Finanzaufwand	128.24	106.65	129.65
Abschreibungen	884.05	440.65	1594.40
<b>Total Aufwand</b>	<b>177 418.41</b>	<b>126 729.95</b>	<b>132401.22</b>
<b>NEUTRALER ERTRAG</b>			
Mitgliederbeiträge	3110.00	3 520.00	3800.00
Spenden	320.00	900.00	540.00
<b>Total neutraler Ertrag</b>	<b>3430.00</b>	<b>4 420.00</b>	<b>4340.00</b>
<b>Gewinn / Verlust</b>	<b>8 449.68</b>	<b>- 2 215.62</b>	<b>-1 021.25</b>

## **Vorstand Tagesfamilien Ettingen**

Ursula Plozza	Präsidium, Lohn- und Betriebsbuchhaltung
Romina Käsermann	Buchhaltung
Nadine Stöcklin	Vermittlung
Daniela Stöcklin	Vermittlung
Barbara Brodmann	Oeffentlichkeitsarbeit
Julie Brügger	Oeffentlichkeitsarbeit